Codice di Comportamento Etico per i Fornitori

CODICE di COMPORTAMENTO ETICO per i FORNITORI

1. Introduzione

- Il codice di comportamento etico di Irmãdona rientra nel suo impegno con la Responsabilità Sociale e con il Patto Globale delle Nazioni Unite. Questo codice è applicabile sia a Irmãdona che ai suoi fornitori[1].
- Irmãdona esige ai suoi fornitori di prodotti e servizi un forte impegno in materia di gestione etica, per cui devono seguire e rispettare la normativa dei paesi in cui operano, in ognuno degli aspetti che si descrivono di seguito. I fornitori sono i responsabili del rispetto della normativa e di tale codice.
- In caso di inadempimento, Irmãdona si riserva il diritto di terminare immediatamente la relazione commerciale, previa comunicazione scritta al fornitore.

2. Rispetto dei diritti umani e dell'etica professionale

- Irmãdona realizza affari soltanto con quei fornitori che mostrano un comportamento etico e agiscono in modo legale e onesto, conformemente ai principi dell'Organizzazione internazionale del lavoro e all'Ethical Trading Initiative.
- Non sarà ammessa la violenza, il lavoro forzato o qualsiasi tipo di molestia[2].
- Il fornitore non dovrà applicare nessun tipo di pratica discriminatoria in base alla razza, al genere, allo stato civile, alla disabilità o a qualsiasi altra

[1] *https://info.mercadona.es/es/actualidad/mercadona-empresa-adherida-al-pacto-mundial/news*
[2] *Secondo le convenzioni 29 e 105 dell'Organizzazione internazionale del lavoro.*

condizione, promuovendo così l'uguaglianza di opportunità nella crescita professionale dei lavoratori e delle lavoratrici[3].

- Verrà rispettato il diritto di associazione del lavoratore e della lavoratrice. Nel caso in cui la legge limiti questo diritto, il fornitore non impedirà la crescita di mezzi paralleli per associarsi[4].
- Non verrà accettato nessun tipo di lavoro infantile. Per questo si stabilisce l'età minima limite per lavorare in 15 anni, a patto che non violi la legislazione nazionale corrispondente né pregiudichi l'istruzione del minore. I minorenni non lavoreranno in condizioni pericolose o in orari notturni[5].
- Tutti i lavoratori e le lavoratrici avranno delle condizioni lavorative degne, giuste e note[6].
- La giornata lavorativa non supererà il limite massimo di ore permesse dalla legislazione e verrà rispettato il salario minimo applicabile in base ai requisiti nazionali[7].

3. Sicurezza e igiene sul lavoro

- Il fornitore fornirà un ambiente lavorativo sicuro e sano ai suoi lavoratori e alle sue lavoratrici, rispettando le normative sulla sicurezza e l'igiene sul lavoro richieste dalla normativa vigente[8].
- Le condizioni lavorative dovranno essere le più idonee in materia di rumore, illuminazione e qualità dell'aria, oltre ad essere disponibile acqua potabile[9].
- Sarà necessario formare e informare i lavoratori e le lavoratrici sul rispetto delle buone pratiche in materia di protezione e prevenzione dei rischi sul lavoro e dell'ambiente.
- Verranno fornite ad ogni lavoratore e lavoratrice le misure e i dispositivi di protezione necessari per realizzare correttamente il loro lavoro senza essere esposti a rischi. Analogamente, gli impianti avranno a disposizione le attrezzature adeguate in caso di rischi[10].

---

[3] *Secondo la convenzione 111 dell'Organizzazione internazionale del lavoro.*
[4] *Secondo le convenzioni 87, 98 e 135 dell'Organizzazione internazionale del lavoro.*
[5] *Secondo le convenzioni 138 e 182 dell'Organizzazione internazionale del lavoro.*
[6] *Secondo il Codice di base dell'iniziativa di Commercio Etico - Ethical Trading Initiative (ETI).*
[7] *Secondo le convenzioni 1, 14, 26 e 131 dell'Organizzazione internazionale del lavoro.*
[8] *Secondo la convenzione 155 dell'Organizzazione internazionale del lavoro.*
[9] *Secondo la convenzione 148 dell'Organizzazione internazionale del lavoro.*
[10] *Secondo la convenzione 187 dell'Organizzazione internazionale del lavoro.*

4. Relazione con terzi

- Irmãdona lavorerà soltanto con quei fornitori che dimostrino i più alti standard di professionalità e trasparenza in merito all'adempimento degli impegni legali ed etici.
- La corruzione e la concussione non sono ammessi.
- Qualsiasi scambio tra Irmãdona e il fornitore sarà sostenuto da documentazione trasparente, affidabile e adeguata alla normativa di ogni paese in cui opera.

5. Ambiente e sostenibilità

- Irmãdona si preoccupa particolarmente per la cura dell'ambiente. Per questo, il fornitore dovrà rispettare la legislazione ambientale che gli spetta per quanto riguarda la gestione dei propri residui, emissioni atmosferiche, rumori, scarichi di acque reflue, degrado del suolo e cambi nell'utilizzo del suolo forestale. Inoltre, manterrà un impegno costante verso la protezione dell'ambiente[11].
- Non verrà iniziata nessuna attività se non si è precedentemente in possesso della licenza di attività o delle corrispondenti autorizzazioni amministrative.
- Verrà realizzata una gestione adeguata e autorizzata dei residui, così come altre misure per il riutilizzo di questi ultimi.
- I fornitori di prodotti ittici dovranno accettare la Politica degli Acquisti di Prodotti ittici di Irmãdona, essere in possesso di un modello di sostenibilità proprio o rispettare il decalogo della sostenibilità di Irmãdona[12].
- Qualsiasi fornitore di carne, uova o latte dovrà accettare la Politica di Benessere Animale di Irmãdona e disporre di una certificazione in Benessere Animale che rispetti gli standard riconosciuti a livello internazionale prima della fine del 2021[13].

Irmãdona si riserva il diritto di verificare l'adempimento di tale codice di comportamento con mezzi propri o attraverso terzi.

---

[11] Secondo i Principi 7, 8 e 9 del Patto Globale delle Nazioni Unite.
[12] https://info.mercadona.es/es/actualidad/politica-de-pesca-sostenible-de-mercadona/news
[13] *https://info.mercadona.es/es/actualidad/esta-es-la-politica-de-bienestar-animal-de-mercadona/news?idCategoriaSeleccionada=1470731303671*